

## 育児休業取得状況等報告書

### 【企業担当者記載欄】

1 企業名	飯島精密工業株式会社
2 貴社の取組状況について (1) 男性の育児休業取得促進に取り組むきっかけ・背景 女性の育休はほとんどの人が取得しているので、男性にも育休を取得してもらって育児にかかわって配偶者の協力をしてもらいたいと思ったから。 (2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 配偶者の出産予定があると聞いたら取得してみないかと声掛けをした。今回は初めての男性育休です。 (3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 男性が長期で休む事が無かった為、上司へ説明し、理解をしてもらった。わからない事も多かったのでハローワークに教えてもらいながら進めた。 (4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 現場での多能工を進めた。  (5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 厚生労働省のHPからポスターを印刷し、食堂に掲示した。	

### 【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 14 日間
2 育児休業の取得について (1) 育児休業を取得したきっかけ 配偶者の体調が心配だった。  (2) 育児休業を取得して良かったこと 育児の大変さがわかった。  (3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 日程調整を上司と相談しながら決めた。  (4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 家に早く帰る為になるべく残業にならないように仕事を進めた。  (5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 配偶者の為にも育休は取得した方がいいと思った。	

#### (注意事項)

支給要綱第3条第1項第12号に基づき、本書への記載事項を県のWebサイトに掲載します。  
 なお、掲載に当たっては、その内容を事前に確認します。

