

飯島精密工業株式会社 行動計画（第4回）

女性活躍推進法、次世代育成支援対策法に基づく一般事業主行動計画

社員の仕事と子育ての両立と、全ての社員がその能力を十分に発揮できるよう雇用環境の整備を行うと共に、地域の女性活躍推進と次世代育成対策に貢献するために次のとおり行動計画を策定する。

1.計画期間

- ・2022年4月1日から2027年3月31日までの5年間

2.当社の課題

- ・女性の管理職が0人
- ・有給の取得率が女性83.5%に対し男性52.1%と取得率が低い
- ・育児休業の取得率が女性100%に対し男性0%と取得率が低い

3.目標と取組内容・実施時期

・目標 1

女性の管理職を育成する為に2027年3月末までに女性の担当員を1人以上とする。

《実施期間・取組内容》

- ・2022年4月～ 女性管理者向けのセミナーを調べ受講者を募る
- ・2024年4月～ セミナーを受講した人の中からスキルの状況を確認し対象者を指名する
- ・2025年4月～ 指名された対象者を管理職に向け更なるセミナーを実施する
- ・2026年4月～ 力量を評価し対象者を担当員に任命する

・目標 2

男性の有給取得率を2027年3月末までに80%以上とする。

《実施期間・取組内容》

- ・2022年4月～ 個人用に取得率を分かる表を作成し管理する
有給の取得率向上に向けたメッセージを発信する
- ・2023年4月～ 個人別の取得率を部署毎に集計し対策を指示する
- ・2024年4月～ 対策を実施した効果を確認し取得率が低い部署は再度対策する

・目標 3

男性の育児休業取得を2027年3月末までに1人以上とする。

《実施期間・取組内容》

- ・2022年4月～ 育児休業の制度説明を掲示し周知する
相談受付を設置し対象者には随時制度の説明と活用を促す